



Concejo Municipal

Paseo del Tercer Milenio N°838

CP 3070- San Cristóbal

hcdeliberantesancristobal@gamil.com

REGISTRADA BAJO EL N.º 4139

VISTO:

El Decreto N.º 0154/24 de fecha 23 de mayo de 2.024 sancionado por el Departamento Ejecutivo Municipal "Ad Referéndum" del Concejo Municipal; y

CONSIDERANDO:

Que evaluado por este Cuerpo Legislativo y con tratamiento en la Sesión Ordinaria del día 06 de junio de 2024, se resuelve por unanimidad la aprobación del mismo.

POR ELLO:

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE SAN CRISTÓBAL, sanciona la siguiente:

ORDENANZA

ARTÍCULO 1º.-: Apruébese en todos sus términos el DECRETO N.º 0154/24 sancionado "Ad Referéndum" del Concejo Municipal.

ARTÍCULO 2º.-: Elévese al Departamento Ejecutivo para su promulgación.

SALA DE SESIONES, 06 de junio de 2.024.

Emiliano H. Pérez
Secretario del Honorable
Concejo Deliberante San Cristóbal



Dra. LORENA V. LUNA
Presidenta
H. CONCEJO MUNICIPAL

/// SAN CRISTÓBAL, 06 de junio de 2024

DECRETO N° 0161

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE SAN CRISTÓBAL

VISTO:

La sanción de la **ORDENANZA N° 4139** de fecha **06 de junio de 2024**, efectuada por el H. CONCEJO MUNICIPAL:

DECRETA

En virtud de lo dispuesto en el Inc. 5º del Artículo 41º de la Ley Provincial N° 2756 – ORGÁNICA DE MUNICIPALIDADES (t.o. por Decreto N° 67/85), promulgase como ORDENANZA MUNICIPAL, e insértese en el Registro General de Ordenanzas, Decretos y Resoluciones. Cúmplase por todos a quien corresponda observarla y hacerla observar y archívese.-----

RAMIRO C. MUÑOZ
SECRETARIO DE GOBIERNO



MARCELA ANDREYCHUK
INTENDENTE MUNICIPAL

C.R.N. LUCIANA A. MOREL
SECRETARIA DE
ECONOMÍA Y FINANZAS

DECRETO N° 0154

SAN CRISTÓBAL, 23 de mayo de 2.024

VISTO:

El acta acuerdo de fecha 22 de mayo de 2.024, celebrada entre los representantes del Sindicato de Trabajadores Municipales (FESTRAM) y los representantes de los Municipios y Comunas de la Provincia de Santa Fe, en la cual se fija la política salarial del sector en el marco de la reunión paritaria; y

CONSIDERANDO:

Que en el acta acuerdo han resuelto lo siguiente:

Punto 1) Se acuerda un incremento salarial del 13% para el mes de abril, el 8% para el mes de Mayo y el 7% para el mes de junio sobre la política salarial vigente en cada jurisdicción, tomando como base las remuneraciones del mes de Enero de 2024. El incremento salarial acordado se suma a la política salarial vigente establecida en el acta de fecha 21/02/2024. En los mismos porcentajes y tramos se incrementa el salario mínimo garantizado de bolsillo.

Punto 4) acuerdan la fecha 18 de julio de 2024, para dar continuidad a la negociación salarial.

Que el Departamento Ejecutivo considera necesario proceder a la adecuación de la política salarial del personal de planta permanente.

Que atento a las variaciones presupuestarias que esta adecuación produce es necesario que la presente norma se dicte **Ad-referéndum** del H. Concejo Municipal.

Que en consecuencia corresponde el dictado del acto administrativo que convalide esta situación.

Por ello:

EL INTENDENTE DE LA CIUDAD DE SAN CRISTÓBAL,
sanciona "Ad Referéndum del Concejo Municipal" el siguiente:

DECRETO




ARTÍCULO 1º.-: Apruébase el Acta Paritaria Municipal, celebrada en fecha 23 de mayo de 2024, por la cual se acuerda un incremento salarial del 13% para el mes de abril de 2024, un 8% para el mes de mayo de 2024 y un 7% para el mes de junio de 2024, conforme a la política salarial vigente en cada jurisdicción, tomando como base las remuneraciones del mes de enero de 2024. En los mismos porcentajes y tramos se incrementará el salario mínimo garantizado de bolsillo, \$ 415.296 para el mes de abril de 2024, \$ 435.311 para el mes de mayo de 2024 y \$ 452.823 para el mes de junio de 2024.

ARTÍCULO 2º.-: En virtud de lo dispuesto precedentemente, autorizase a la Secretaría de Economía y Finanzas a introducir las modificaciones de las partidas presupuestarias que sean necesarias para la atención de lo dispuesto en la presente norma legal.

ARTÍCULO 3º.-: Forma parte integrante de la presente normativa la Escala Salarial vigente.

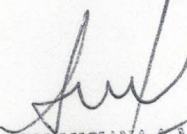
ARTÍCULO 4º.-: En virtud de lo dispuesto en el artículo 42º-CAPÍTULO IV de la Ley Provincial N° 2756 – ORGÁNICA DE MUNICIPALIDADES (t.o. por Decreto N° 67/85), refrendan el presente el señor Secretario de Gobierno y la señora Secretaria de Economía y Finanzas.


ARTÍCULO 5º.-: Regístrese, comuníquese, publíquese, dése a las áreas que correspondan a fin de que procedan a su instrumentación, remítase copia al Concejo Municipal, retórnese el original al Departamento Despacho General para su ARCHIVO.


RAMIRO C. MUÑOZ
SECRETARIO DE GOBIERNO




MARCELO ANDREYCHUK
INDEPENDIENTE MUNICIPAL


C.P.N. LUCIANA A. MOREL
SECRETARIA DE
ECONOMIA Y FINANZAS

MUNICIPALIDAD DE SAN CRISTOBAL
MESA DE ENTRADAS
Fecha: 23 MAYO 2024
Hora:
Nº 737
Firma: 

ACTA PARITARIA MUNICIPAL- LEY N° 9996

Reunidos de manera presencial en Casa de Gobierno de la ciudad de Santa Fe a los 22 días del mes de Mayo de 2024, en el ámbito de la reunión paritaria del sector de Municipios y Comunas de la Provincia de Santa Fe, de acuerdo a lo previsto por la Ley N° 9.996, con la presencia del Sr. Horacio Ciancio, Secretario de Gobierno, Municipios y Comunas, dependiente del Ministerio de Gobierno e Innovación Pública, se reúnen los siguientes representantes:

Por los intendentes y presidentes comunales:

Municipalidad de Venado Tuerto: Leonel Chiarella (Intendente)
Municipalidad de Sauce Viejo: Mario Papaleo (Intendente)
Municipalidad de San Guillermo: Romina Lopez (Intendente)
Comuna de Montes de Oca: Emanuel Sagripanti (Pte. Comunal)
Comuna de Villa Eloisa: Tartaglini Mauricio (Pte. Comunal)
Comuna de Emilia: Adrian Constantin (Pte. Comunal)

Por la Federación de Sindicatos de Trabajadores Municipales de la Provincia de Santa Fe- FESTRAM:

Ignacio Monzón

Andrea Paz

Adrian Bertolini

Germán Ocampo

Mauricio Herzog

Walter Britos

Juan Arigoni

Manuel Rodriguez

Valentin Lucci

Gustavo Mena

1.-Luego de un intercambio de opiniones, se acuerda en un incremento salarial del 13% para el mes de abril, 8% para el mes de Mayo y 7% para el mes de junio, sobre la política salarial vigente en cada jurisdicción y tomando como base las remuneraciones del mes de Enero 2024. En los mismos porcentajes y tramos se incrementara el salario mínimo garantizado de bolsillo.

2.-Se acuerda que los jubilados y Pensionados Municipales recibirán los incrementos previstos en el punto anterior en sus mismos términos y condiciones.-

3.- Se ratifica la vigencia del denominado aporte solidario, en el mismo porcentaje y condiciones establecida en actas anteriores, exceptuando de la obligación del cobro del mismo a los afiliados a la Asociación del Personal Municipal del Departamento Las Colonias

HUBO ACUERDO EN LA PARITARIA MUNICIPAL ENTRE FESTRAM Y GOBIERNOS LOCALES

Se realizó la reunión de la Mesa Paritaria de los trabajadores Municipales y Comunales de la Provincia de Santa Fe 9996 - donde los representantes de Intendentes y Presidentes Comunales y FESTRAM acordaron un incremento salarial del 13% en Abril, 8% en Mayo y 7% en Junio, fijado sobre los salarios de enero 2024.

De esta manera, con el acta firmada los salarios de los trabajadores Municipales y Comunales de la Provincia acumulan un incremento del 81% para el primer semestre del año.

El aumento se suma a la política salarial vigente y por el mismo se garantiza que ningún trabajador percibirá con los haberes de mayo un incremento inferior a los \$ 85.061 respecto al último salario percibido.

El acuerdo lleva el monto del Salario Mínimo Garantizado de Bolsillo a \$415.296 en Abril; \$435.311 en Mayo y \$452.823 en Junio.

El porcentaje de aumento establecido en el acta es totalmente remunerativo y bonificable y será trasladado a los beneficiarios pasivos de todas las Cajas Municipales y la Caja de Jubilaciones y Pensiones de la Provincia de Santa Fe.

La discusión salarial continuará el 18 de Julio con una nueva reunión de la Mesa Paritaria donde las partes avanzarán sobre el segundo semestre.

Primer FESTRAM

(Fallo CSJN en los autos" Asoc. Pers. Munic. Las Colonias c/ Fed. Sind.Trab.Munic.Festram y Otros s/Accion de Amparo"), y la existencia de periodos devengados aun no percibidos por FESTRAM derivado del procedimiento de retención de dicho aporte solidario.La Comisión Paritaria Municipal (Ley 9286/ Ley 9996) ratifica que el denominado Aporte Solidario, es de (propiedad/pertenencia, titularidad) exclusiva de la FESTRAM, tal como se resuelve en el tercer párrafo del Acta Paritaria de fecha 4 de Noviembre de 2008. La retención y forma de pago del Aporte Solidario a la entidad de "segundo grado" quedo establecido en el punto 4 del acta del 1 de Marzo del 2011.

4.- Las partes dejan establecido que se reunirán en fecha 18 de Julio de 2024 para dar continuidad a la negociación salarial.-

5.- Las partes acuerdan que no se harán efectivos descuentos de día de trabajo y/o presentismo por las medidas de fuerza adoptadas en las negociaciones que concluyen con el presente acuerdo.-

PARITARIA 2024 - 21/02/2024				
CATEGORIAS	ene-24	abril 13,0%	mayo 8,0%	junio 7,0%
8	\$ 141.157,42	\$ 234.321,32	\$ 245.613,91	\$ 255.494,93
9	\$ 151.976,72	\$ 252.281,36	\$ 264.439,49	\$ 275.077,86
10	\$ 157.617,60	\$ 261.645,22	\$ 274.254,62	\$ 285.287,86
11	\$ 167.500,16	\$ 278.050,27	\$ 291.450,28	\$ 303.175,29
12	\$ 175.968,77	\$ 292.108,16	\$ 306.185,66	\$ 318.503,47
13	\$ 187.262,38	\$ 310.855,55	\$ 325.836,54	\$ 338.944,91
14	\$ 201.378,08	\$ 334.287,61	\$ 350.397,86	\$ 364.494,32
15	\$ 219.728,28	\$ 364.748,94	\$ 382.327,21	\$ 397.708,19
16	\$ 253.606,01	\$ 420.985,98	\$ 441.274,46	\$ 459.026,88
17	\$ 260.662,98	\$ 432.700,55	\$ 453.553,59	\$ 471.799,99
18	\$ 274.778,69	\$ 456.132,63	\$ 478.114,92	\$ 497.349,43
19	\$ 357.118,70	\$ 592.817,04	\$ 621.386,54	\$ 646.384,85
20	\$ 370.293,38	\$ 614.687,01	\$ 644.310,48	\$ 670.231,02
21	\$ 393.349,46	\$ 652.960,10	\$ 684.428,06	\$ 711.962,52
22	\$ 409.815,87	\$ 680.294,34	\$ 713.079,61	\$ 741.766,72
23	\$ 436.635,06	\$ 724.814,20	\$ 759.745,00	\$ 790.309,46
24	\$ 456.398,83	\$ 757.622,06	\$ 794.133,96	\$ 826.081,88

MANUEL RODRIGUEZ
SECRETARIO GENERAL
SINDICATO TRABAJADORES MUNICIPIOS
VILLA GOBERNADOR BALVEZ

De esa forma, se da por finalizada la reunión, firmando los comparecientes para debida constancia.

HORACIO CIANCIO
SECRETARIO DE GOBIERNO,
MUNICIPIOS Y COMUNAS
Ministerio de Gobierno e Innovación Pública

SAGRIPANTI EMANUEL
PRESIDENTE COMUNAL
Comuna de Montes de Oca

MAURICIO DANTE TARTAGLINI
PRESIDENTE COMUNAL
COMUNA DE VILLA ELOISA

ESCALA SALARIAL ABRIL - MAYO - JUNIO 2024

Acta Paritaria Municipal - Ley Nº 9996

Celebrada 22 / 05/ 2024

ABRIL 2024		MAYO 2024		JUNIO 2024	
13,00%	66%	8,00%	74%	7,00%	81%
\$415.296		\$435.311		\$452.823	
33984,59	433957	20913,59	454871	18299,40	473170
9299,27	451038	21736,79	472775	19019,69	491795
9525,32	462002	22265,17	484267	19482,02	503749
9877,49	479084	23088,36	502172	20202,32	522374
10555,62	511975	24673,48	536648	21589,29	558237
10970,43	532094	25643,07	557737	22437,69	580174
11701,87	567570	27352,79	594923	23933,69	618857
12670,42	614548	29616,76	644164	25914,66	670079
14542,86	705366	33993,53	739359	29744,34	769104
14916,88	723507	34867,79	758375	30509,32	788884
15645,11	758828	36570,02	795398	31998,77	827397
19909,08	965641	46536,92	1012178	40719,80	1052898
20758,20	1006826	48521,72	1055347	42456,50	1097804
21788,47	1056796	50929,94	1107726	44563,70	1152290
24198,48	1173688	56563,28	1230251	49492,87	1279744