

VISTO:

La necesidad de establecer un espacio estructurado dedicado a la formulación de políticas públicas que promuevan la inclusión de personas con discapacidad, con el objetivo de garantizar su plena participación en la sociedad; y

CONSIDERANDO:

Que el Artículo 1° de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad establece que *"El propósito de la presente Convención es promover, proteger y asegurar el goce pleno y en condiciones de igualdad de todos los derechos humanos y libertades fundamentales por todas las personas con discapacidad, y promover el respeto de su dignidad inherente. Las personas con discapacidad incluyen a aquellas que tengan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales a largo plazo que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás"*.

Que la inclusión de las personas con discapacidad es un derecho humano fundamental, reconocido tanto a nivel internacional, nacional, provincial como así municipal.

Que la sensibilización y educación de la sociedad en general sobre las cuestiones relacionadas con la discapacidad son esenciales para eliminar prejuicios y fomentar una cultura de respeto y valoración de la diversidad.

Que es responsabilidad del municipio fomentar la concienciación sobre la situación de las personas con discapacidad y reflexionar sobre las prácticas diarias que evidencian las barreras del entorno que dificultan y limitan su participación en igualdad de condiciones con el resto de la población.

Que en la búsqueda y construcción de una ciudad inclusiva, surge la necesidad de crear una Oficina de Inclusión y Accesibilidad, la cual promoverá la autonomía, la participación, la inclusión y la protección de los derechos de las personas con discapacidad, además de desarrollar e impulsar políticas públicas.

Que la creación de esta Oficina permitirá coordinar la elaboración de programas integrales de abordaje de la discapacidad en el ámbito local, asegurando una respuesta más efectiva y coordinada a las necesidades de nuestros vecinos.

Que corresponde el dictado de la norma legal que convalide el mismo.

Por ello:

EL H. CONCEJO MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE SAN CRISTÓBAL,
sanciona la siguiente:

ORDENANZA



ARTÍCULO 1º.-: Créase la **OFICINA DE INCLUSIÓN Y ACCESIBILIDAD** que dependerá directamente del Intendente Municipal, interactuando con todas las Secretarías establecidas en el Departamento Ejecutivo Municipal con el objetivo de coordinar esfuerzos y recursos, desarrollar programas específicos y asegurar que las políticas implementadas sean efectivas y sostenibles a largo plazo.

ARTÍCULO 2º.-: La Oficina de Inclusión y Accesibilidad se conformará por un Coordinador quien estará a cargo de la organización y funcionamiento de la misma.

ARTÍCULO 3º.-: Asígnese a la Oficina de Inclusión y Accesibilidad las siguientes funciones:

- a. Equidad y Acceso: garantizar la igualdad de oportunidades y el acceso a servicios esenciales para las personas con discapacidad.
- b. Coordinación y Planificación: coordinar esfuerzos entre las distintas Secretarías municipales:
 - procurando allanar las distintas dificultades que puedan presentarse;
 - desempeñando un rol activo en toda nueva Obra Pública para evitar la creación de nuevas barreras arquitectónicas;
 - proponiendo adaptaciones urbanísticas en la planificación de espacios públicos accesibles;
 - generando la convocatoria para el funcionamiento de la Comisión Asesora Municipal de Discapacidad (CAMUDIS) y garantizar así el diseño, planificación e implementación de políticas integrales y estrategias efectivas;
 - coordinando el uso del vehículo municipal para el transporte de personas con discapacidad;
 - poseer un registro de todas y cada una de las instituciones que atienden y entienden sobre los diversos grados de discapacidad en la ciudad;
- c. Inclusión Social: asesorar y gestionar los medios para el ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.
- d. Inclusión Educativa: articular y viabilizar acciones que tiendan a garantizar el derecho a la educación de niños, niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad desde el Liceo Municipal y Escuela de Ciencias.
- e. Inclusión Laboral: implementar acciones que mejoren las condiciones de empleabilidad de personas con discapacidad.
- f. Inclusión Recreativa y Deportiva: garantizar igualdad de oportunidades en el acceso a actividades recreativas, culturales o deportivas.
- g. Promoción y Sensibilización: liderar campañas de sensibilización para reducir el estigma asociado a la discapacidad y fomentar una sociedad más inclusiva.

ARTÍCULO 4º.-: El cargo creado precedentemente será desempeñado como Personal No Permanente – Personal de Gabinete y será designado por resolución propia y exclusiva del Sr. Intendente Municipal – Inc. 8 del Artículo 41º de la Ley Provincial N° 2756 – Orgánica de Municipalidades (t.o. por Decreto N° 67/85).

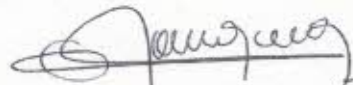


ARTÍCULO 5º.-: Comuníquese al Departamento Ejecutivo para su promulgación.

SALA DE SESIONES, 17 OCT 2024



Emiliano H. Pérez
Secretario del Honorable
Concejo Deliberante San Cristóbal



Dra. LORENA V. LUNA
Presidenta
H. CONCEJO MUNICIPAL

/// SAN CRISTÓBAL, 17 de octubre de 2024

DECRETO N° 0258

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE LA CIUDAD DE SAN CRISTÓBAL

VISTO:

La sanción de la **ORDENANZA N° 4167** de fecha **17 de octubre de 2024**,
efectuado por el H. CONCEJO MUNICIPAL:

DECRETA

En virtud de lo dispuesto en el Inc. 5° del Artículo 41° de la Ley Provincial N° 2756 –
ORGÁNICA DE MUNICIPALIDADES (t.o. por Decreto N° 67/85), promulgase como
ORDENANZA MUNICIPAL, e insértese en el Registro General de Ordenanzas,
Decretos y Resoluciones. Cúmplase por todos a quien corresponda observarla y hacerla
observar y archívese.-----



RAMIRO C. MUÑOZ
SECRETARIO DE GOBIERNO



MARCELO R. ANDREYCHUK
INTENDENTE MUNICIPAL